



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 81 DEL 29/03/2022

OGGETTO: Nomina Presidente CUG e approvazione linee di indirizzo

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di Marzo alle ore 09:30, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Avv. QUARTO FABRIZIO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	QUARTO FABRIZIO	SI
VICE SINDACO	LASIGNA DOMENICO	SI
ASSESSORE	CARDILLO IDA	SI
ASSESSORE	PUTIGNANO DOMENICO	--
ASSESSORE	GUGLIELMI MARIA ROSARIA	SI
ASSESSORE	TERMITE ROSA	SI
ASSESSORE	D'ERRICO ANTONIO	SI
ASSESSORE	BRAMANTE MICHELE	SI

Presenti n° 7 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa PERRONE FRANCESCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l' Avv. QUARTO FABRIZIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## RELAZIONE TECNICA

### Visti:

- Gli articoli 3, 4, 35, 36, 37 e 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;
- La legge 20 maggio 1970 n. 300 *“Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale, e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”*;
- L’art. 16 del D.P.R. 23 agosto 1988, n. 395 *“Parità uomo-donna”* che prevede come *“In sede di contrattazione di comparto saranno definiti misure e meccanismi atti a consentire una reale parità uomo-donna nell’ambito del pubblico impiego”*;
- Il D. Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare l’art. 57, cc. 01-05, D. Lgs. n. 165/2001 che dispone:
  - o *“01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*
  - o *02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*
  - o *03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari*

*opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.*

- o *04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.*
- o *05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;*

- *la Direttiva Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;*
- *la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;*

Preso atto che, sulla base delle direttive sopra citate:

- ogni Amministrazione costituisce un CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il CUG include rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione, dirigente e non dirigente;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43, D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'Amministrazione, nonché da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione e da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti, ovvero dal dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, mediante l'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione e resta in carica quattro anni;

- il/la Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- il CUG adotta un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
- il CUG esercita i propri compiti consultivi, propositivi e di verifica, previsti dalla legge e dai contratti collettivi, utilizzando le risorse umane e strumentali che l'Amministrazione metterà a disposizione;
- ciascuna Amministrazione provvede a dedicare sul proprio sito web un'apposita area per le attività del CUG;

**Preso atto** che il precedente CUG, nominato con D.D. n. 1483 R.G. del 25.09.2017 è scaduto e che occorre provvedere, preliminarmente, in vista della costituzione del nuovo CUG alla nomina del Presidente del "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" scegliendo un dipendente tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione, in possesso dei requisiti di professionalità, di esperienza e attitudine adeguati alla complessità dei compiti spettanti, anche maturati in organismi analoghi;

**Ritenuto** contestualmente necessario adottare le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 57, cc. 01-05, D. Lgs. n. 165/2001;

Tutto quanto ciò premesso, dovendo questo Ente procedere alla nomina del Presidente del CUG e a definire le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto disposto dall'art. 21 della legge n. 183/2010, nel rispetto dei principi dettati dalle linee Guida delle Direttive 4 marzo 2011 e n. 2/2019, si rinvia alla Giunta Comunale competente per le proprie determinazioni in merito.

Il Dirigente *ad interim*  
Dott.ssa Francesca PERRONE

### LA GIUNTA COMUNALE

**Letta**, acquisita e fatta propria la relazione tecnica che precede;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Viste:**

- la Direttiva Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”*;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*;

**Visto:**

- Il D. Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare l’art. 57, cc. 01-05, D. Lgs. n. 165/2001;*

**Ritenuto:**

Di dover provvedere alla nomina del *“Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, individuando nella Dott.ssa Lucia Zecchino, istruttore direttivo contabile, un dipendente in possesso dei requisiti e delle attitudini di professionalità adeguati alle funzioni proprie del CUG;

Di dover adottare, altresì, linee di indirizzo apposite per la Costituzione del Comitato Unico di Garanzia, in conformità a quanto previsto dalle norme vigenti e dalle Direttive citate;

A voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di rito

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di dare atto della avvenuta scadenza del CUG e della necessità della nuova costituzione ai sensi dell’art. 21 della Legge n. 183/2010;

2. di nominare quale Presidente del CUG la Dott.ssa Lucia Zecchino, istruttore direttivo contabile, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso di attitudini e requisiti di professionalità adeguati alle funzioni proprie del CUG;
3. di approvare le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto disposto dal citato articolo 21 della Legge n. 183/2010, nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida dettate dalle direttive del 04.03.2011 e n. 2/2019, in allegato alla presente delibera (Allegato A) revocando le precedenti linee di indirizzo approvate con DGC n. 58 del 12.03.2019;
4. di trasmettere la presente deliberazione alle OO. SS., alla RR. SS. UU., al/alla Consigliere/a Nazionale di Parità e al/alla Consigliere/a Provinciale di Parità;

Infine, la Giunta comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione:

5. dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **PERRONE FRANCESCA** in data **24/03/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**,  
**Dott.ssa PERRONE FRANCESCA**

---

#### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**Il Sindaco**  
**Avv. QUARTO FABRIZIO**

**Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa PERRONE FRANCESCA**

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 969**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **GALLO SABINO** attesta che in data 30/03/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Massafra, li 30/03/2022

Il Firmatario la pubblicazione  
**GALLO SABINO**

